

ACCORD PLAN DE CARRIERE
PRE - PRESSE

A terme, soit le **1er MARS 2005**- suite à l'accord modernisation du 5.07.2002 - le plan de carrière du « SECTEUR PRE-PRESSE », se déroulera de la façon suivante :

174 (*embauche*)

1 an au 174

178

1 an au 178

190

3 ans au 190

STATUT DE TECHNICIEN

Avec salaire égal à 200 net ouvrier

Coef 230

+ ancienneté entreprise
+ avance sur ancienneté

(2 ans technicien) **236**

(5 ans technicien) **241**

(8 ans technicien) **246**

(11 ans technicien) **251**

(14 ans technicien) **256**
(ou à 55 ans)

Au **1^{er} MARS 2005**, à **52 ANS**, attribution de 5 points supplémentaires dans la limite du coefficient le plus élevé, soit au 01.03.2005 le coefficient 256.

.../...

Les personnes titulaires d'un B.T. (niveau IV) ont le statut de technicien après 4 ans d'ancienneté pré-presse dans les conditions de passage au statut technicien mentionné ci-avant.

Les personnes titulaires d'un B.T.S. (niveau V) ont le statut de technicien après 3 ans d'ancienneté pré-presse dans les conditions de passage au statut technicien mentionné ci-avant.

Pour atteindre cette grille au **1^{er} MARS 2005**, le calendrier mis en place est le suivant :

Le 1^{er} du mois suivant la signature du présent accord, revalorisation de la grille des techniciens de 5 points

Au **1^{ER} MARS 2005**

- revalorisation de la grille des techniciens de 1 point

De plus, mise en place du 1/12^{ème} sur congés payés à concurrence de :

- 50 % sur les droits à Congés payés prenant effet sur la période du 01.06.2005 au 31.05.2006 (congés payés à prendre en 2006)
- 100 % sur les droits à Congés payés prenant effet sur la période du 01.06.2006 au 31.05.2007 (congés payés à prendre en 2007)

Au 1^{er} MARS 2005, le barème appliqué pour le calcul de la prime d'ancienneté des techniciens est le suivant :

| <u>Ancienneté/nombre d'années</u> | <u>Taux correspondant</u> |
|-----------------------------------|---------------------------|
| 1 an | - |
| 2 ans | - |
| 3 ans | - |
| 4 ans | - |
| 5 ans | 5 % |
| 6 ans | 6 % |
| 7 ans | 7 % |
| 8 ans | 8 % |
| 9 ans | 9 % |
| 10 ans | 10 % |
| 11 ans | 11 % |
| 12 ans | 12 % |
| 13 ans | 13 % |
| 14 ans | 14 % |
| 15 ans | 15 % |
| 16 ans | 16 % |
| 17 ans | 17 % |
| 18 ans | 18 % |
| 19 ans | 19 % |
| 20 ans | 20 % |

Au fur et à mesure de la prise d'ancienneté, l'avance sur ancienneté est diminuée jusqu'à sa disparition.

Veurey, le 16 décembre 2003

<http://cgt.dl.free.fr/>