

**ACCORD PLAN DE CARRIERE  
SERVICE SAISIE**

Au **1er JANVIER 2004**- suite à l'accord « saisie » du 01.06.2000 et à l'accord modernisation du 5.07.2002 - le plan de carrière du « service saisie », se déroulera de la façon suivante (document ci-joint).

## PLAN DE CARRIERE - SERVICE SAISIE

Embauche	<b>134</b>		
Claviste niveau préparatoire	<b>145</b>	2 ans après le	134
Claviste niveau intermédiaire <i>1<sup>er</sup> échelon</i>	<b>152</b>	2 ans après le	145
Claviste niveau intermédiaire <i>2<sup>ème</sup> échelon</i>	<b>155</b>	2 ans après le	152
Claviste confirmée	<b>165</b>	2 ans après le	155

:: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :

- Après 3 ans au 165                   coef 170
- Après 2 ans au 170                   coef 173
- Après 3 ans au 173                   coef 178
- Après 3 ans au 178  
*(ou à 55 ans)*                   coef 182
- Claviste responsable               coef 185
- Claviste responsable  
après 3 ans au 185               coef 190
- Après 3 ans au 190  
*(ou à 55 ans)*               coef 192

**au 1<sup>er</sup> MARS 2005, à 52 ANS,** attribution de 5 points supplémentaires dans la limite du coefficient le plus élevé de la grille, soit le coefficient 182 pour les « clavistes » et le coefficient 192 pour les « clavistes responsables ».

Veurey, le 16 décembre 2003