



Christophe TOSTAIN  
Directeur Général  
Dauphiné Libéré

Le 8 janvier 2009

Monsieur,

La direction du Dauphiné Libéré et les organisations syndicales ont signé en 2008 un accord de modernisation et un Plan de Sauvegarde de l'Emploi.

Ceux-ci doivent nous permettre de faire face aux défis que la presse doit affronter.

Vous avez aussi réorganisé divers services et sociétés.

Toutefois, l'année 2008 ne nous a pas permis d'aboutir à la finalisation de tous les accords.

Nous espérons que l'année 2009 en soit l'occasion et pour cela nous souhaitons que la réunion du 12 janvier 2009 puisse aboutir à une finalisation et à une signature des accords sur :

- La gâche papier.
- L'entretien général
- Les contrôles médicaux
- L'abonnement au Quotidien pour les salariés et les retraités
- Intranet
- Le service vaguemestres

De plus nous souhaitons discuter sur la position de la direction au sein des différentes commissions obligatoires :

- Emploi formation (planning de formation, vacances des salariés, hausse de 10 % du budget).
- CHSCT (non respect des décisions prises paritairement).

Par ailleurs, nous vous demandons de nous faire parvenir vos propositions quant au service Documentation, aux accords 2008 - 2011 et au service rotatives sur « l'absent de dernière minute », le plus rapidement possible.

Cordialement,

Pour le bureau,  
Daniel CAPPADORO  
Secrétaire Général FILPAC- CGT  
Dauphiné Libéré

Copie : AFFICHAGE