

# **DU NOUVEAU DANS LE MANAGEMENT AU D.L.**

## **Il faut faire du ménage !**

**Monsieur Denis Huertas a convoqué, jeudi 8 février, la totalité des élus de toutes les sociétés du Groupe Dauphiné Libéré**

Dans un « *one-man show de la parfaite ménagère* » (avec un exposé professoral, fiches à l'appui, de près de deux heures), D.Huertas a présenté la vision de M. Yves De Chaisemartin sur la situation économique et sociale, actuelle et à venir de notre entreprise. Sa démonstration s'est inscrite dans une logique de crise, « la même, exposée successivement depuis 25 ans à chaque évolution technologique ».

Quel terrible réquisitoire contre tous ses prédécesseurs, contre son équipe en place et contre lui-même sur la situation actuelle du Dauphiné Libéré !

Qu'importent les sacrifices des salariés du Groupe D.L., les Conventions collectives, la place des uns et des autres . « *Il faut changer de méthodes, libérer les outils, libérer les talents, revoir tous les métiers, revoir à la baisse la masse salariale globale* ». Rien n'est bon, tout est mauvais.

Qu'importent les bons résultats du D.L. depuis plusieurs années ! Il faut maintenant se payer de nouvelles rotos. Et avec ça, comme excuse, une restructuration et un regroupement D.L.-Progrès : « *C'est ça, ou renoncer, ce qui entraînerait la vente des titres du Groupe* ».

Pour préparer cette soupe, et pour qu'elle soit bonne, M. Huertas a proposé des « *groupes de travail et de réflexion* » (Il faut bien savoir quels salariés on met dans la soupe et combien !).

Après les dires, ou plutôt les « non-dires » de M. Huertas, nous lui avons donné notre position :

**1/ Indépendance des titres, indépendance des sites, autonomie de leurs moyens de production (administratif, commercial, rédactionnel, technique), titularisation des emplois précaires de longue date (CDDs, personnels horaires, intérimaires...).**

**2/ Aucun licenciement**

**3/ Que soit remis aux Comités d'Entreprise de toutes les sociétés du Groupe D.L. le projet d'entreprise global de la Direction.**

**4/ Nous ne participerons à aucune réunion de groupes de travail et de réflexion sans avoir eu, au préalable, un projet d'entreprise global.**

Dans cet état d'esprit, et pour la création d'un dossier d'avenir pour les salariés du Groupe Dauphiné Libéré, nous lui avons posé les questions suivantes :

**a** – Quel type de journal entendez-vous faire ? (contenu, pagination, nombre d'éditions, qualité, fraîcheur de l'information PQR)

**b** – Comptez-vous investir dans le Groupe Dauphiné Libéré ?

**c** – Quel type d'investissement comptez-vous y mettre en place ? (rotatives, expédition, Pré-presse, rédaction, administratif, commercial)

**d** - Quand ?

**e** – Quelle place et quels moyens pour la formation ?

**f** – Quelle place pour les salariés du Livre (avec leurs statuts) dans les métiers émergents ? (Infographie, Internet, multimédia, télé, radio, nouveaux supports...)

**g** – Quels moyens se donne-t-on pour rapatrier la sous-traitance au Dauphiné Libéré ? (impression, Pré-presse, produits du D.L. (Alpes Loisirs, Editions du DL...))

Nous regrettons qu'à toutes ces questions  
la Direction n'ait donné aucune réponse  
ni évoqué les vrais problèmes  
du Dauphiné Libéré...

Les dirigeants de la holding Delaroche  
veulent nous imposer leur logique financière  
comme seule réponse à un problème  
qui est bien plus vaste !

Mercredi 14 février 2001

**SECTEUR COMMUNICATION C.G.T.**