

Communiqué Cgt

La modernisation des « autres sociétés » débute : Acte I « Data Presse »

Cette rentrée a été marquée par l'annonce soudaine de modifications importantes dans la structure de Data Presse. En effet, une partie non négligeable de son personnel (6 salariés) travaillant dans la recherche, le développement et les applications de nouveaux logiciels, a été mutée à PSE, accompagnant le transfert de son directeur M. Merger et de sa secrétaire.

Aujourd'hui de nombreuses interrogations se posent concernant l'avenir des salariés de Data Presse, le rôle futur de cette société au sein du Dauphiné Libéré et la mission des informaticiens arrivant à PSE.

La mutation de ces 8 salariés a provoqué l'inquiétude compréhensible du personnel de Data. La Direction, dans le but de le rassurer, s'est engagée à lui **garantir l'emploi sur le site de Veurey**.

Sur cette **GARANTIE D'EMPLOI** promise par la Direction, la CGT souhaite apporter des précisions

Effectivement il ne faut pas se tromper sur l'importance et la portée d'un tel engagement.

Une véritable *garantie d'emploi* est réelle *uniquement* si elle est accompagnée du maintien de la charge de travail pour les salariés concernés. Autrement, les mots sont vidés de leur sens. C'est pourquoi la C.G.T., lors des négociations de modernisation, a toujours **défendu la charge, la maîtrise du travail et les métiers**.

C'est essentiel. En effet, si malgré cette *garantie d'emploi* ces salariés se retrouvent dépossédés de leurs tâches, l'évidence s'imposera à tout le monde (y compris à eux-mêmes) : leur poste devra disparaître. Bien sûr, et dans le respect des engagements pris, la direction leur proposera un autre poste, une autre qualification, un autre service, voire une autre société.

... Reste à connaître le projet de « *modernisation* » de la Direction pour les secteurs :

routage commercial
administratif rédactionnel

Des emplois sont en jeu !

La C.G.T., dans ces secteurs, n'est pas assez représentative. De là, la différence de ce qui a été signé à PSE (*voir l'accord global de modernisation*) par opposition à Data Presse où une seule information a suffi pour décapiter la société et enlever une partie importante de sa charge de travail.

Faire confiance, « *subir* », travailler en camaraderie entre salariés, chefs, et directeurs, c'est bien, voire « idéal » ! Sauf que la réalité est là ! Le patronat a la mémoire sélective, et nous restons à ses yeux des pions qu'on garde ou que l'on jette !

**Le contexte actuel est marqué par de forts bouleversements dans la Presse
et des suppressions d'effectifs sont souhaitées par le patronat.**

**Ce qui « freine » le patronat dans la Presse, c'est la force syndicale
qu'historiquement nous représentons.**

**NOUS APPELONS CHAQUE SALARIE DU GROUPE DAUPHINE LIBERE
A ETRE PRET A SE MOBILISER POUR DEFENDRE
SA CHARGE DE TRAVAIL, SON METIER, SON EMPLOI... !**

1^{er} octobre 2002

SECTEUR COMMUNICATION CGT