

ENFIN LES ELECTIONS ...

Les 27, 28 février et 1^{er} mars auront lieu les élections professionnelles au sein du Dauphiné Libéré.

Attention, contrairement aux mandats précédents qui avaient une durée de deux ans, les prochains mandats sont passés à une durée de quatre ans.

Jamais élections n'ont été aussi importantes pour l'avenir des salariés du Dauphiné Libéré.

Il ne faudra pas voter pour des « copains » mais pour une organisation syndicale qui a un vrai projet pour l'ensemble des salariés.

PROJET DE LA CGT

Si vous nous donnez la majorité, nous aurons plus de facilités pour négocier:

- Les nouveaux métiers et dans quelles conditions les passages et notre place se feront, pour tous les salariés.
- Les formations adaptées à ces nouveaux métiers
- Le Plan de Modernisation Sociale (il faut améliorer les conditions financières de départ)
- Le CE, ce n'est pas seulement la distribution de bons vacances, mais aussi le lieu où on doit obliger la direction à respecter ses obligations d'informer, de prendre notre avis, de donner des documents sur la marche et l'avenir de l'entreprise.
- Le CHSCT est un moyen énorme mis à la disposition des salariés pour améliorer leurs conditions de travail, ses décisions, prises à la majorité des élus, ne sont pas contestables par la direction.
- Les DP est le lieu des demandes individuelles et des questions à la direction sur la vie de tous les jours.

PROJET DE LA DIRECTION

L'accord 2004, non signé par la FILPAC CGT, car il entraînait trop de pertes d'effectifs, n'est plus suffisant actuellement.

Le groupe EBRA en veut toujours plus comme elle le proclame dans les différents titres.

Pierre Fanneau, tristement célèbre au DL, a annoncé le 22 janvier, à Chassieu, la fermeture de Saint-Etienne et la suppression totale du pré-presse (vous pouvez demander à vos délégués ce document).

A l'Est Républicain, Gérard Colin annonce la mise en place d'un projet tout rédactionnel extensible à tout le groupe et la « mutualisation » des contenus rédactionnels (voir tract SNJ du 26/01/07).

A Veurey, Henri-Pierre Guilbert nous annonce le « tout automatique » et nous invite à ne pas nous inquiéter.

Le groupe EBRA veut des « synergies » au niveau des ventes, de la pub, de l'informatique, de l'administratif, des journalistes et de l'information, tout cela a été annoncé, ce ne sont pas des élucubrations.

Tous les salariés seront touchés, qu'ils soient employés, ouvriers, techniciens, cadres, journalistes. Pour la direction, nous ne sommes que des numéros et des « réductions de coûts ».

Nous savons que dans les agences et les dépôts isolés, les « Petits Chefs » ont tendance à profiter de la situation. Nous nous battons pour que cessent ces habitudes.

**A la CGT, nous avons
l'habitude de gérer
toutes ces instances**

Comme vous le comprenez aisément, seule la Filpac CGT, par sa puissance locale, régionale et nationale peut sauvegarder les intérêts des salariés du DL.