

Modernisation 2008-2010

A l'occasion des négociations « Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences », la direction a exposé le 12 novembre ses objectifs industriels jusqu'en 2010.

Le lundi 19, lors d'une deuxième réunion, la direction nous a présenté les conséquences de sa politique sur l'emploi et sur l'organisation du travail.

En préambule, le PDG affirme garantir l'emploi jusqu'à la fin de sa carrière à chaque salarié souhaitant rester dans l'entreprise.

Le 6 décembre la direction nous présentera la manière comment elle entend gérer l'aspect social (PMS, Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE), départs volontaires, mutations, pont de passages entre services et métiers, formations, etc.)

Nous allons réunir chaque service ou secteur professionnel pour vous informer et vous consulter afin d'avoir un mandat clair de votre part. Pour connaître les dates et horaires des réunions, voir nos panneaux d'affichage ou notre site internet).

D'ici-là, nous vous invitons à débattre et à vous concerter entre salariés.

Les effectifs demandés par la direction :

RAPPEL IMPORTANT. Ceci n'est que la retranscription du souhait exprimé par la direction avant toute négociation ou proposition syndicale.

- **Rotatives nuit**

| Effectif en poste (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|---------------------------------|--------------|-------------------------|--------------|
| Encadrement | AM / ouvrier | Encadrement | AM / ouvrier |
| 3 | 18 | 2 | 12 |

- **Expédition nuit**

| | Effectif en poste (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|---------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------|--------------|
| | Encadrement | AM / ouvrier | Encadrement | AM / ouvrier |
| Expé. nuit semaine | 3 | 10 + 5 | 2 | 9 + 5 |
| Expé. nuit dimanche | 2 | 4 | 1 | 5 |

- **Magasin Général**

| Effectif en poste (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|---------------------------------|---------|-------------------------|---------|
| Encadrement | ouvrier | Encadrement | ouvrier |
| 1 | 7 | 1 + 6 effectif global | |

- **Nettoyage rotatives – maintenance 1^{er} niveau**

| Effectif en poste (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|---------------------------------|--------------|-------------------------|--------------|
| Encadrement | AM / ouvrier | Encadrement | AM / ouvrier |
| 1 | 5 | 1 | 7 |

- **Maintenance & Travaux de jour & Expédition jour**

| | Effectif en poste (accord 04) | | Effectif en poste cible | |
|------------------------|-------------------------------|--------------|-------------------------|--|
| | Encadrement | AM / ouvrier | Encadrement | AM / ouvrier |
| Maintenance/Trav. jour | 1 | 7 | 1 | 5 (+ 1 expé ou volant les jours de tirage) |
| Expédition jour | | 2 | | 0 |

- **Entretien Général**

| | Effectif en poste (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|------------------------|---------------------------------|--------------|------------------------------------|--------------|
| | Encadrement | AM / ouvrier | Encadrement | AM / ouvrier |
| Entretien G. matin | 1 | 2 | 1 | 2 |
| Entretien G. ap-midi | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Entretien G. électron. | 4 (effectif global) | | 3 (effectif global) dont 1 de nuit | |
| Entretien G. nuit | 1 | 2 | 1 | 2 |

- **Coordination Pré-presse**

| Effectif global (accord 2004) | | Effectif cible | |
|-------------------------------|----------------------|----------------|----------------------|
| Encadrement | Technicien / ouvrier | Encadrement | Technicien / ouvrier |
| 1 | 0 | 1 | 0 |

- **Mise en page jour-nuit (*service supprimé*)**

| | Effectif (accord 2004) | | Effectif cible | |
|-----------------|------------------------|----------------------|----------------|----------------------|
| | Encadrement | Technicien / ouvrier | Encadrement | Technicien / ouvrier |
| Mise en P. jour | 3 (global) | 9 (global) | 0 | 0 |
| Mise en P. nuit | 2 (en poste) | 14 (en poste) | 0 | 0 |

- **Compogravure**

| Effectif global (accord 2004) | | Effectif global cible | |
|-------------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|
| Encadrement | Technicien / ouvrier | Encadrement | Technicien / ouvrier |
| 8 | 28 dont 1 infographiste | 5 | 27 |

- **Studio de dessin**

| Effectif global (accord 2004) | | Effectif global cible | |
|-------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| Encadrement | Technicien / ouvrier | Encadrement | Technicien / ouvrier |
| 0 | 10 | 0 | 13 |

- **Labo Photo (*service supprimé*)**

| Effectif global (accord 2004) | | Effectif global cible | |
|-------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| Encadrement | Technicien / ouvrier | Encadrement | Technicien / ouvrier |
| 0 | 5 | 0 | 0 |

- **Reproduction nuit**

| Effectif en poste (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|---------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| Encadrement | Technicien / ouvrier | Encadrement | Technicien / ouvrier |
| 1 | 4 | 1 | 2 |

- **Support rédaction (*nouveau service*)**

| Effectif (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|------------------------|------------|-------------------------|------------|
| Encadrement | Technicien | Encadrement | Technicien |
| 0 | | 2 | |

- **Infographie et fond argentique (*nouveau service*)**

| Effectif (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|------------------------|------------|-------------------------|------------|
| Encadrement | Technicien | Encadrement | Technicien |
| 0 | | 2 | |

- **Saisie**

| Effectif global | | Effectif en poste cible | |
|-----------------|---------|-------------------------|---------|
| Encadrement | ouvrier | Encadrement | ouvrier |
| 3 | 24 | 2 | |

- **Pour la Rédaction**

La direction est beaucoup moins précise concernant la Rédaction. Malgré la mise en production de *Millenium* (système rédactionnel intégré) en 2009 elle indique uniquement que : ...« *peu d'incidences sont prévisibles du point de vue des organisations tant sur les effectifs que l'organisation du travail tel qu'actuellement réalisé par les équipes de journalistes du Dauphiné Libéré* »... (Cf. page 32 Doc. direction DL)

- **Services Informatiques**

...« *A terme de modernisation et sans être en capacité d'en préciser le délai actuellement, il pourrait demeurer quelques personnes à l'effectif, effectuant des tâches et des missions qu'il conviendra de préciser* » (Cf. page 33 Doc. direction DL)

- **Télécom**

| Effectif global (accord 2004) | | Effectif en poste cible | |
|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| Encadrement | Technicien / ouvrier | Encadrement | Technicien / ouvrier |
| 3 | | 1 | |

- **Pour les services administratifs (employés)**

Rien n'a été précisé sur les effectifs et organisations, mis à part que les outils de travail informatiques seront les standards retenus par le groupe Ebra pour l'ensemble des titres du groupe.