



Compte-rendu réunion GPEC du 16 avril 2008

Négociation modernisation 2008-2011

Lors de cette réunion nous avons abordé les effectifs, le plan de sauvegarde de l'emploi, le plan de modernisation sociale ainsi que les propositions financières.

Après d'ultimes modifications apportées par la Filpac-CGT nous sommes arrivés, il nous semble, à un accord global acceptable pour tous les salariés.

Sur les propositions financières nous nous sommes quittés sur les propositions suivantes :

- **5 points pour tout le personnel ouvrier-technicien** donnés comme suit : 3 points à la signature, 2 points au mois de décembre 2008
- **3 points pour tout le personnel cadre technique** donnés comme suit : points à la signature, 1 point au mois de décembre
- **Ajustement de la grille nettoyage sur la grille magasin général**
- **Alignement des garanties ouvriers vers les garanties techniciens** (maladie, accident de travail, garantie des CP, garantie 13^e mois)
- **4 jours de repos supplémentaires pour le personnel technique**, en contrepartie de l'abandon des « cartons rouges » ainsi que les jours ancienneté.
- **Pour les journalistes, 1.000 euros** à la mise en place de « Millenium », (date à préciser) et **5 points en supplément individuel** donnés comme suit : 3 points à la signature, 2 points au mois de décembre 2008
- **Pour tous les employés et cadres administratifs et le service informatique de l'entreprise une prime exceptionnelle de 1000 euros** leur sera donnée comme suit : 500 euros à la signature et 500 euros au mois de décembre 2008

La Direction a abordé la revalorisation de la prime annuelle, qui pour cette année sera augmentée sur la base de l'inflation des 12 derniers mois

Tous ces points seront discutés et amendés lors des réunions CGT avec les salariés, prévues le 21 et 24 avril 2008