

Communiqué du syndicat Filpac-CGT Dauphiné Libéré concernant le courrier du PDG à l'ensemble du personnel

En date du 1^{er} novembre 2005, M. Guilbert a souhaité écrire à l'ensemble du personnel pour leur faire connaître un courrier-tract qui nous était vraisemblablement adressé.

Il y aurait beaucoup à dire sur ce courrier. Outre l'impolitesse d'avoir oublié les formules de courtoisie et de l'avoir diffusé avant de nous le faire parvenir, beaucoup de contrevérités sont écrites. Notamment lorsque il affirme que la prime de technicité est réservée uniquement aux salariés « diplômés ».

Si cela était le cas, elle aurait dû être attribuée automatiquement au service Photocomposition, alors qu'il a fallu aux salariés de ce service un long conflit pour l'obtenir.

M. Guilbert confond volontairement deux notions qui sont pourtant bien distinctes :

- **les pré requis et diplômes exigés pour intégrer un service,**
- **le professionnalisme acquis par le travail.** M. Guilbert semble considérer que les salariés accomplissant des fonctions professionnelles depuis des années, ne seront jamais des professionnels.

Ceci montre la méconnaissance profonde de notre PDG actuel envers les évolutions du secteur expédition.

Il affirme que le service Expédition « *a toujours fait l'objet d'avancées très significatives à chaque étape de restructuration ou de modernisation* », alors que justement, en 2003, ce service de PSE a été oublié en ce qui concerne la prime de technicité et que cela est vécu par ces salariés comme une profonde injustice.

Il croit nécessaire de faire connaître à tous les salariés de l'entreprise le plan de carrière de l'Expédition, en oubliant de préciser que les chiffres évoqués correspondent à des salaires bruts, pour des salariés travaillant la nuit (de 22 heures à 04 h 50) et en 4/2.

Notre PDG considère sûrement que tous les salariés de PSE doivent avoir honte de leurs salaires, car il affirme que leurs revenus sont les plus élevés de la profession... Ceci est faux car en réalité ils sont dans la moyenne de la PQR. Mais surtout ces salariés, comme tous les autres de PSE, n'ont pas à rougir de leur salaire car ils se sont durement battus pour les obtenir et les améliorer.

Nous aimerions que le PDG communique aussi à l'ensemble du personnel son salaire et celui de ses collaborateurs directs. Ceci permettrait aux salariés de faire la comparaison.

Par exemple il pourrait nous expliquer le motif de l'augmentation importante des 10 salariés le mieux payés de PSE. En effet, les chiffres du bilan social communiqués par la Direction, montrent que ces 10 rémunérations ont progressé entre 2001 et 2003 de 161.000 € (plus d'un 1 million de francs d'augmentation). **En voilà une belle augmentation !**

En 2003 elle refuse aux salariés de l'Expédition la prime de technicité et en 2004 elle nargue ce même service en octroyant 5 point supplémentaires uniquement à certains salariés. Chercherait-elle à diviser ce service et à créer des querelles internes ?

Dans ces conditions, comment M. Guilbert peut-il aujourd'hui s'étonner de la réaction de l'Expédition ?

En effet depuis un certain temps la Direction entame une politique de destruction syndicale et sociale.

100 % des salariés de l'Expédition, toutes sensibilités syndicales confondues, demandent à être écoutés et que leur revendication soit prise en compte.

La Filpac-CGT Dauphiné Libéré soutient leur mouvement qui répond à une revendication légitime et justifiée.

Nous demandons à la Direction d'accepter d'ouvrir des négociations pour trouver une solution.

Veurey, le 2 novembre 2005