

Notre position

**Yves de Chaisemartin nous convoque pour une discussion
« libre et sans tabou sur nos accords et acquis ».**

La Direction du Dauphiné Libéré procède (*déjà*) *librement et sans tabou* à la remise en question autoritaire de nos accords. Elle n'ouvre aucun débat avec les organisations syndicales et ne prête aucune attention à nos interpellations répétées.

**La Direction
procède
notamment
de la sorte en
ce qui
concerne :**

- *La réorganisation sans négociation du service Exécution.*
- *La réorganisation sans négociation des services Standard et Garçons de Bureau à Veurey.*
- *La mise en place d'Indesign pour le service Mise en page jour, qui n'est pas respectée.*
- *L'accord intermédiaire pour le secteur Compogravure, qui n'est pas respecté.*
- *L'accord de passage entre AGI et PSE qui n'est pas respectée.*

Comment défendre nos acquis si elle ne respecte pas les accords actuels et ne tient pas compte de la discussion paritaire ?

Comment discuter d'un nouveau fonctionnement si le fonctionnement actuel n'est pas respecté ?

A quoi sert-il de négocier et signer des accords si, lors de leur application, seuls les points intéressant la Direction sont respectés ?

COMMENT RÉCUPÉRER LA CONFIANCE PERDUE ?

La seule base de discussion possible sont les accords actuels.

La Direction redeviendra crédible uniquement...

EN RESPECTANT NOS ACCORDS D'AUJOURD'HUI !

Ainsi, la CGT Dauphiné Libéré ne participera à aucune réunion d'aucune sorte, tant que la Direction Générale ne respectera pas l'intégralité des accords en vigueur dans l'entreprise.

Nous invitons aujourd'hui l'ensemble des syndicats du Dauphiné Libéré à se réunir afin de les faire respecter et imposer une vraie négociation à la Direction.

Défendons ensemble la négociation paritaire