

CLAUDE DE REVOYURE

Une série de réunions service par service a démarré avec la direction.
Celles-ci **vont bien plus loin** que la clause de revoynre et les accords de septembre 2004.
Détails ci-dessous :

18 octobre 2006

Magasin Général Caristes Jour

Aujourd'hui : 1 cadre, 9 ouvriers

Accords septembre 2004 : 1 cadre, 7 ouvriers

Proposition Direction : 1 cadre, 5 ouvriers = moins 4 salariés

19 octobre 2006

Expédition

Aujourd'hui : 6 cadres, 33 ouvriers

Accords septembre 2004 : 7 cadres, 24 ouvriers

Proposition Direction : 5 cadres, 20 ouvriers = moins 14 salariés

3 novembre 2006

Entretien Général

Aujourd'hui : 17 cadres, 21 ouvriers

Accords septembre 2004 : 15 cadres, 17 ouvriers

Proposition Direction : 14 cadres, 14 ouvriers = moins 10 salariés

6 novembre 2006

Saisie

Aujourd'hui : 3 cadres, 24 ouvriers

Accords septembre 2004 : 2 cadres, 10 ouvriers

Proposition Direction : 2 cadres, 10 ouvriers = moins 15 salariés

8 novembre 2006

Nettoyage

Aujourd'hui : 3 cadres 9 ouvriers

Accords septembre 2004 : 3 cadres 11 ouvriers

Proposition Direction : 3 cadres 13 ouvriers= plus 4 salariés

Maintenance Rotos

Aujourd'hui : 5 cadres 13 ouvriers

Accords septembre 2004 : 5 cadres 10 ouvriers

Proposition Direction : 5 cadres 10 ouvriers= moins 3 salariés

Rotatives Nuit

Aujourd'hui : 11 cadres 35 ouvriers

Accords septembre 2004 : 10 cadres 29 ouvriers

Proposition Direction : 8 cadres 20 ouvriers = moins 18 salariés

Si achat de couples d'encrages supplémentaires

8 cadres 22 ouvriers = moins 16 salariés

PROCHAINES REUNIONS

13 novembre 2006	Classification des employés
15 novembre 2006	Pré-presse (Compogravure, Mise en page j/n, Labo, Infographie, Studios de dessin)
20 novembre 2006	Clause de revoyure tous services, avec le DRH M. Brun.
22 novembre 2006	Clause de revoyure avec le PDG, M. Henri-Pierre Guilbert.

Bien entendu, la FILPAC-CGT **ne cautionne en rien** les souhaits de la Direction, qui ne cherche qu'une baisse de la masse salariale au détriment de la qualité du produit que nous fabriquons.

A travers ce **massacre** d'effectifs la nouvelle « façon » de fabriquer le journal et de travailler au DL apparaît :

LA SOUS-TRAITANCE, LA FLEXIBILITE, LA « POLYVALENCE »

Des réunions d'informations auront lieu par service
(voir tract réunions d'info)

Des réunions d'info générale auront lieu le 20 au soir et le 21 la journée.

Tout le personnel devra se positionner, car une réunion de finalisation aura lieu le 22 novembre avec le PDG M. Guilbert.

POUR PLUS D'INFOS... <http://cgt.dl.free.fr>