

Les salaires « nouveaux » arrivent !

(à consommer avec modération)

Nous avons reçu les dernières propositions de la Direction concernant les ouvriers et techniciens des services modernisés et/ou restructurés (mis à part celles concernant l'encadrement qui doivent nous être communiquées le 16 octobre).

Nous pouvons déjà vous faire connaître nos premières impressions et les propositions de la Direction dans le but de recueillir vos réactions lors de réunions d'info programmées (documents ci-joint).

Pour les ouvriers :

Pour les services Rotatives, Maintenance et Entretien général la direction accorde une prime de technicité en deux paliers, mais comme pour l'ensemble des services, refuse le statut de technicien demandé par la CGT.

Vous pourrez constater que dans de nombreux cas les grilles des ouvriers ne bougent pas en début de carrière et que seulement après 5, voire 8 années, vous aurez une avancée qui dans le meilleur des cas ne dépassera pas 5 points.

La valeur du point-jour au 1^{er} avril 2003 est de 11, 21 €, donc l'augmentation maximale à attendre est d'environ :

56 € bruts pour le salaire jour

60,25 € bruts pour le salaire mixte

64,45 € bruts pour le salaire nuit

et tout cela, pour certains d'entre vous, sera acquis uniquement au 1^{er} janvier 2007

Pour les techniciens :

La prime de technicité ne sera pas augmentée.

La valeur du point-jour est au 1^{er} avril 2003 de 9,42 €. Donc les augmentations prévisibles sont d'environ :

47,1 € bruts pour le salaire jour

50,63 € bruts pour le salaire mixte

54,16 € bruts pour le salaire nuit

Ces augmentations sont accordées à la signature de l'accord.

Nous sommes assez loin de l'augmentation significative que nous attendions tous en contrepartie des :

- diminutions d'effectifs conséquentes (93 emplois à PSE et 46 à AGI),
- augmentations de productivité,
- demandes de titularisations des CDD réduites au minimum. Seulement 6 CDD (de plus de 36 mois d'ancienneté) ont été titularisés.

Vu les propositions dérisoires de la Direction et sa fermeté pour refuser toute avancée conséquente lors des discussions, tout porte à croire qu'il sera très difficile, sans votre mobilisation active, de mener à bien les évolutions de salaire attendues.